

**Osuuskauppa Varuboden-Osla Handelslags förvaltningsystem**  
**Corporate Governance Statement**

## Inledning

Ur handelslagets förvaltningsprinciper (Corporate Governance Statement) framgår det hur handelslaget iakttar god förvaltningssed och ägarstyrning. Handelslaget tillämpar i sitt beslutsfattande och i sin förvaltning lagen om andelslag, andra författningar som gäller verksamheten, handelslagets stadgar och de reglementen som förvaltningsorganen godkänt samt de allmänna corporate governance – rekommendationerna.

I förvaltnings- och styrningssystemet definieras bl.a. de centrala förvaltningsorganens uppgifter och ansvarsområden, dotterbolagens roll och förvaltning, grunderna för resultatlöner samt den interna kontrollen och den ekonomiska rapporteringen.

Syftet med redogörelsen är att öka insikten i handelslagets verksamhet samt att förbättra informationen till ägarkunderna och övriga intressegrupper och på så sätt öka intresset för handelslagets verksamhet.

Föreningen för Värdepappersmarknaden rf har senast år 2010 publicerat rekommendationen för noterade bolags förvaltningssystem, förvaltningskoden. Enligt Centralhandelskammarens ställningstagande bör ett företag följa denna förvaltningskod till tillämpliga delar ifall företaget har bred ägarbas eller verksamheten är regionalt betydelsefull eller landsomfattande. Enligt Centralhandelskammarens ställningstagande anses t.ex. ett andelslag med bred ägarbas vara ett dylikt företag. Eventuella avvikelser från rekommendationen för börsbolag och orsakerna till avvikelserna bör meddelas enligt Comply or explain –principen.

Förvaltningskoden är uppgjord med tanke på noterade aktiebolag. Rekommendationen lämpar sig inte till alla delar för handelslagen eftersom andelslag avviker från aktiebolag speciellt då det gäller syftet med verksamheten och målsättningarna, äganderättsformen och beslutsfattandet.

Handelslagets förvaltnings- och styrningssystem iakttar förvaltningskoden som getts åt noterade börsbolag dock med beaktande av andelslagsrörelsens särdrag. Avvikelser från ovannämnda förvaltningskod samt orsakerna till avvikelserna redogörs för.

## 1. Regionhandelslaget och S-gruppen

Osuuskauppa Varuboden-Osla Handelslag är ett regionhandelslag som hör till S-gruppen. Handelslaget ägs av dess medlemmar, 68 426 (67 891), som i enlighet med handelslagets stadgar kallas ägarkunder.

Andelslaget Varuboden och Osuuskauppa OSLA Handelslag fusionerades 30.6.2011 genom en kombinationsfusion till ett nytt övertagande andelslag, Osuuskauppa Varuboden-Osla Handelslag, som bildades i fusionen.

S-gruppen är en kooperativ företagsgrupp som består av handelslagen och den av handelslagen ägda centralaffären SOK (Centrallaget för Handelslagen i Finland) med dotterbolag (SOK-koncernen). Syftet med S-gruppens affärsverksamhet är att producera tjänster och förmåner åt ägarkunderna. Till S-gruppen hör 20 regionhandelslag och 7 lo

kala handelslag. SOK producerar logistik-, expertis- och stödtjänster åt handelslagen. SOK svarar också för S-gruppens strategiska styrning samt för utvecklandet av affärskedjorna.

S-gruppens tjänster åt ägarkunderna produceras i första hand av de regionala handelslagen och tjänsterna kompletteras med den verksamhet som SOK:s dotterbolag idkar samt med de tjänster som partnererna erbjuder.

## 2. Handelslaget

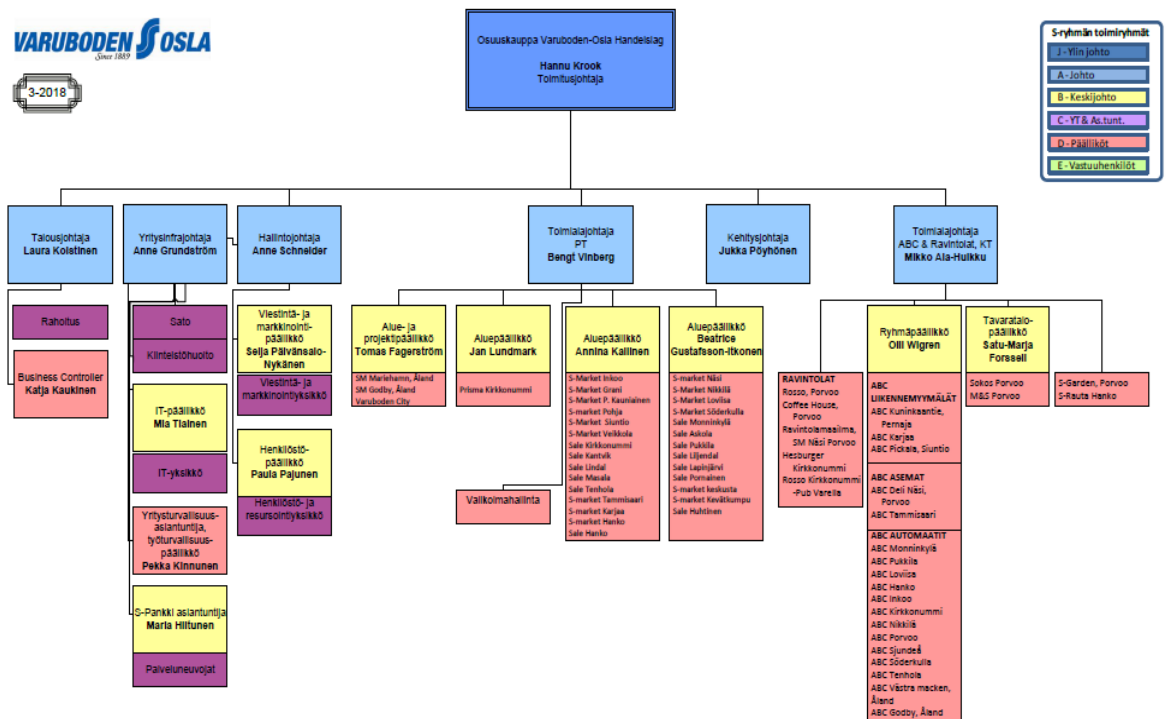
### 2.1. Uppgifter

Enligt handelslagets stadgar är handelslagets uppgift att genom idkande av affärsverksamhet erbjuda medlemmarna tjänster och förmåner. Handelslaget verkar inom följande branscher: dagligvaru- och bruksvaruhandeln, trafikbutik- och bränslehandel, rese- och restaurangverksamhet, järn-, blomster- och trädgårdshandel.

### 2.2. Handelslagets struktur

Varuboden-Osia koncernen består av moderbolaget Varuboden-Osla och det av moderbolaget till 100 % ägda dotterbolagen Varuboden på Åland Ab och VBO Kondis Oy samt 3 fastighetsdotterbolag.

Organisationen:



## 2.3. Ledningsprocessen

Ledningsprocessen innefattar Osuuskauppa Varuboden-Osla Handelslags strategier, tillämpade ledningsprinciper samt rapporterings- och adb-system som stöder ledandet. Ledandet baserar sig på handelslagets enhetliga ledningssätt som är en del av S-gruppens gemensamma ledningssätt.

Osuuskauppa Varuboden-Osla Handelslag utnyttjar i sin affärsverksamhet S-gruppens gemensamma kedjor. Kedjeorganisationerna leder och koordinerar S-gruppens kedjeverksamhet under uppsikt av SOK:s styrelse.

## 2.4. Tillämpad lagstiftning

Osuuskauppa Varuboden-Osla Handelslag är ett finländskt andelslag som i beslutsfattandet och i förvaltningen tillämpar lagen om andelslag, handelslagets stadgar, de reglementen och arbetsordningar som förvaltningsorganen godkänt samt övriga regler gällande de olika branscherna. Ytterligare tillämpas SOK:s stadgar. Dotterbolagens verksamhet regleras av aktiebolagslagen samt koncernprinciperna som i sin tur baserar sig på olika stadganden och direktiv.

## 3. De centrala verksamhetsorganen

Handelslagets centrala förvaltningsorgan beskrivs nedan:

<p><b>Ägarkunder</b> 68 426</p>
<p><b>Fullmäktige</b> 50 medlemmar  Mandatperiod 2016-2020</p>
<p><b>Förvaltningsråd</b>  17 medlemmar, varav 2 är representanter för personalen.</p>
<p><b>Styrelse</b> 5 medlemmar, varav en verkar som ordförande mandatperiod: kalenderår <b>Verkställande direktör</b> styrelsemedlem</p>
<p><b>Revisor</b> 1</p>

### 3.1. Fullmäktige

Handelslagsmedlemmarnas beslutanderätt utövas av fullmäktige i de ärenden som enligt lag och stadgarna hör till fullmäktige. Fullmäktige ersätter andelsstämman.

Fullmäktige väljs genom val bland handelslagets medlemmar vart fjärde år. För valet uppställer medlemmarna kandidater i enlighet med förfarandet i valordningen för fullmäktige.

Fullmäktige sammanträder enligt stadgarna två gånger i året. På våren är fullmäktiges viktigaste uppgifter att behandla bokslutet och överskottet, bevilja ansvarsfrihet åt medlemmarna i förvaltningsrådet och styrelsen och verkställande direktören samt utse en valberedningskommitté för att förbereda personval och arvode frågor som behandlas på höstmötet.

På höstmötet är fullmäktiges viktigaste uppgifter att välja behövliga medlemmar i förvaltningsrådet samt revisorerna. Då besluts det också om arvoden för fullmäktige, förvaltningsråd och revisorer. Vid behov kan det hållas extraordinarie fullmäktigemöten.

De viktigaste enskilda ärenden som fullmäktige beslutar om är stadgeändring och eventuella beslut gällande upplösning av handelslaget eller fusionsbeslut samt igångsättandet av eventuella skadeståndskrav.

Förutom rollen som medlem i ett organ har fullmäktigemedlemmarna en betydande roll som skapare av en bred kontaktyta mellan ägarkunderna och handelslagets ledning.

### 3.2. Förvaltningsråd

I handelslagets stadgar är det definierat att förvaltningsrådet är en del av förvaltningsmodellen. P.g.a. det stora antalet medlemmar är det viktigt att en betydande ägarskara (ägarkunder) är delaktig i förvaltningen.

Förvaltningsrådet representerar ägarna och fungerar förutom som övervakare även som fastställare av handelslagets strategi. Förvaltningsrådet handhar också de uppgifter och beslut gällande affärsverksamheten som nämns i stadgarna. Operativa ärenden handhas dock av andelslagets styrelse och den operativa ledningen.

Förvaltningsrådets uppgifter är i handelslagen betydligt mera omfattande än vad de är i noterade börsbolag där enligt förvaltningskoden förvaltningsrådets befogenhet skall hållas så inskränkt som möjligt. I handelslagen är förvaltningsrådets roll mera betydande för att på så sätt kunna säkerställa en tillräcklig ägarstyrning.

Vid stadgeändringen, som trädde i kraft 1.1.2018, minskades antalet förvaltningsrådsmedlemmar till 15 medlemmar. I förvaltningsrådet sitter även två personalrepresentanter.

### 3.2.1. Sammansättning och mandatperiod

Förvaltningsrådet består (efter stadgeändringen 1.1.2018) för tillfället av 17 medlemmar av vilka 15 väljs av fullmäktige.

De övriga två representerar personalen i handelslagets tjänst, vilka valts i enlighet med lagen om personalrepresentation i företagens förvaltning. Handelslaget har år 2017 kommit överens med personalrepresentanterna att i förvaltningen representeras personalen alltid av Handels huvudförtroendeman (som personlig suppleant Restaurangernas huvudförtroendeman) och Förmännens huvudförtroendeman (som personlig suppleant Förmännens vicehuvudförtroendeman). Av medlemmarna avgår årligen ca. en tredjedel.

Till medlem av förvaltningsrådet bör väljas sådana medlemmar av handelslaget som har tillräcklig kännedom om administrativa och affärsekonomiska frågor och som representerar så mångsidigt som möjligt medlemskåren. Förvaltningsrådets medlemmar väljs för tre kalenderår i sänder. Person som vid mandattidens början fyllt 65 år kan inte väljas till förvaltningsrådsmedlem. Då det gäller mandatperioden för det första förvaltningsrådet (fr. om 1.1.2018) gäller §30 i övergångsstadgarna.

### 3.2.2. Beslutsfattande

Förvaltningsrådet utser på sitt första möte inom sig för ett kalenderår i sänder ordförande och viceordförande som fungerar som ordförande om ordförande har förhinder.

Förvaltningsrådet sammanträder på kallelse av ordföranden minst tre gånger i året. Förvaltningsrådet är beslutfört, när ordföranden eller viceordföranden samt dem inberäknade minst hälften av dess medlemmar är närvarande. Som beslut gäller, såväl i sakfrågor som vid val, den åsikt som omfattas av majoriteten eller, om rösterna faller lika, den som biträtts av ordföranden, förutom vid val av ordförande då saken avgörs genom lottdragning.

Styrelsemedlemmarna och revisorerna har rätt att närvara vid förvaltningsrådets sammanträden samt yttra sig där. Förvaltningsrådet godkänner en arbetsordning åt sig själva.

### 3.2.3. Förvaltningsrådets uppgifter

Förvaltningsrådets viktigaste uppgifter är:

- övervakning av handelslagets affärsverksamhet och ledning
- besluta om sådan utvidgning eller inskränkning som väsentligt berör handelslaget samt fastställa strategin och årliga ekonomiska helhetsmålsättningar
- välja styrelse (vid stadgeändringen 1.1.2018 har valet av verkställande direktör övergått till styrelsen).

I förvaltningsrådets uppgifter är tyngdpunkten på övervakning. Förvaltningsrådet delges regelbundet av verkställande direktören och styrelsen tillräckliga och beskrivande uppgifter gällande handelslagets situation och utveckling. I praktiken sker detta på förvaltningsrådsmötena. Förnyandet och uppdaterandet av strategin utgör i handelslaget strategiprocessen. Förvaltningsrådet deltar i detta, redan före beslutsfattandet.

Vid handläggandet av ärendena beaktar förvaltningsrådet de beslut som gjorts i SOK:s förvaltningsråd gällande S-gruppens strategier.

Den tredje nyckeluppgiften är val av styrelsemedlemmar (valet av verkställande direktör görs av styrelsen fr. om 1.1.2018). Enligt stadgeändringsbeslutet i januari 2013 som registrerades 6.2.2013 utnämner förvaltningsrådet även styrelseordförande och viceordförande bland styrelsemedlemmarna. Verkställande direktören kan inge fungera som styrelse ordförande (efter stadgeändringen 1.1.2018).

Förvaltningsrådet har tillsatt ett arbetsutskott med reglementsena uppgifter. Arbetsutskottets uppgifter är:

- att bereda val som förvaltningsrådet enligt stadgarna förrättar
- att erhålla minst en gång per år en fördjupad information om bolagets verksamhet och ekonomiska ställning med revisorerna. Vid tillfället behandlas även den årliga revisionsplanen,  
att bereda i samråd med styrelsen förslag om ändring av andelslagets stadgar,
- att utgöra vid behov ett "bollplank" för styrelsen att pejla frågor av mera strategisk natur
- göra donations-/stipendieförslag till förvaltningsrådet gällande förvaltningsrådets bruksfond.

### 3.2.4. Förvaltningsrådets ordförande

Förvaltningsrådets ordförande åligger särskilt förutom att leda förvaltningsrådsmötena att tillsammans med styrelsen bereda de ärenden som skall föreläggas förvaltningsrådet.

### 3.2.5. År 2017

Förvaltningsrådet hade 25 medlemmar år 2017. Därtill hörde till förvaltningsrådet två personalrepresentanter valda av personalen för tre år i sänder.

Förvaltningsrådet har sammanträtt år 2017 fem gånger. Förvaltningsrådsmedlemmarnas arvode år 2017 var 230 euro per möte. Förvaltningsrådets ordförandes specialarvode var 1000 euro i månaden och viceordförandes 400 euro i månaden. Därtill är medlemmarna berättigade till resekostnadsersättning samt dagpenning i enlighet med resereglementet. Åt förvaltningsrådsmedlemmarna utbetalades arvoden under räkenskapsperioden 1.1. – 31.12.2017 sammanlagt 49 250 euro.

### 3.2.6. År 2018

Förvaltningsrådet har 15 medlemmar år 2018. Därtill hör till förvaltningsrådet två personalrepresentanter valda för tre år i sänder.

Förvaltningsrådets sammansättning fr.o.m. 1.1.2018:

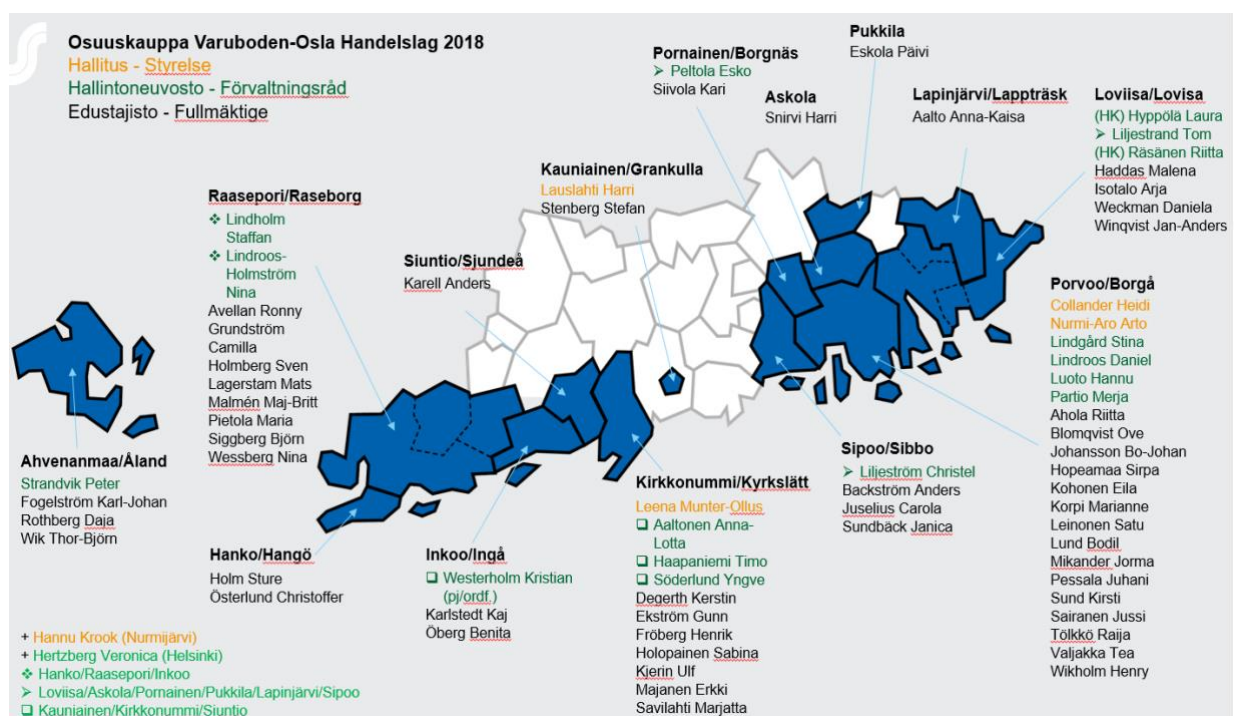
Aaltonen Anna-Lotta	Kyrkslätt	31.12.2020
Haapaniemi Timo	Kyrkslätt	31.12.2019
Hertzberg Veronica	Övrigt område	31.12.2018
Liljestrand Tom	Lovisa	31.12.2020
Liljeström Christel	Sibbo	31.12.2019
Lindgård Stina	Borgå	31.12.2018
Lindholm Staffan	Raseborg (Ekenäs)	31.12.2018
Lindroos-Holmström Nina	Raseborg (Tenala)	31.12.2019
Lindroos Daniel	Borgå	31.12.2020
Luoto Hannu	Borgå	31.12.2019
Partio Merja	Borgå	31.12.2020
Peltola Esko	Borgnäs	31.12.2018
Strandvik Peter	Åland	31.12.2019
Söderlund Yngve	Kyrkslätt	31.12.2018
Westerholm Kristian	Ingå	31.12.2020

Personalrepresentanter:

Laura Hyppölä	31.12.2020
Riitta Räsänen	31.12.2020

Suppleanter:

Virpi Solakuja	31.12.2020
Mika Gabriëlsson	31.12.2020



### 3.3. Styrelse

#### 3.3.1. Sammansättning och mandatperiod

Styrelsen består av verkställande direktören samt 3 - 5 (stadgeändring 1.1.2018, tidigare 4-6 medlemmar) av förvaltningsrådet för ett kalenderår i sänder valda medlemmar. Styrelsemedlemmarna bör vid mandatperiodens ingång vara handelslagets medlemmar och under 65 år samt besitta goda insikter i affärsekonomiska och administrativa frågor.



Förvaltningsrådet väljer för ett kalenderår i sänder bland styrelsemedlemmarna ordförande och viceordförande. Ordförande och viceordförande får inte vara anställd i handelslaget.

Förvaltningsrådet väljer styrelsemedlemmarna. De förberedande åtgärderna utförs av ett utskott som valts av förvaltningsrådet.

### 3.3.2.Uppgifter

Styrelsens uppgift är att omsorgsfullt främja handelslagets fördel och handha skötseln i enlighet med lagen om andelslag, handelslagets stadgar, av förvaltningsrådet fastställt reglemente samt anvisningar och beslut givna av förvaltningsrådet.

Styrelsen svarar för att affärsverksamhetens målsättningar uppnås. Styrelsens viktigaste uppgifter är att:

- besluta om handelslagets centrala strategier och målsättningar
- årligen besluta om ekonomiska helhetsmålsättningar och erforderliga verksamhetsplaner samt fastslå målsättningarna för resultatporten för ledningsgruppen och verkställande direktören
- besluta om betydande investeringar och försäljning av fast egendom
- styra och övervaka den operativa affärsverksamheten

Handelslagets förvaltningsråd beslutar om grundandet av i förvaltningskoden nämnda utskott. I aktiebolagen görs motsvarande beslut enligt rekommendationen av styrelsen.

### 3.3.3. Mötespraxis, beslutsfattande och självbedömning

Styrelsen sammanträder vid behov på kallelse av ordförande eller viceordförande och bör sammanträda minst sex gånger om året. Styrelsen är beslutför när ordförande eller viceordförande och, dessa inberäknade, mer än hälften av dess medlemmar är närvarande. Om en eller flera styrelsemedlemmar är jäviga bestäms beslutsförheten på basen av de icke jäviga medlemmarna. Verkställande direktören bereder de ärenden som skall behandlas vid styrelsens sammanträden.

Över styrelsens sammanträden förs protokoll som undertecknas av ordföranden och minst en av styrelsen utsedd medlem.

Styrelsen värderar regelbundet sin verksamhet och sitt arbetssätt genom att göra en självbedömning minst en gång i året.

### 3.3.4. År 2017

Styrelsemedlemmarna år 2017: Arto Nurmi-Aro (ordförande), verkställande direktör Reijo Ståhlberg, verkställande direktör Timo Luukkainen (viceordförande), ekon.mag. Heidi Collander, ekon. mag. Harri Lauslahti samt VD Hannu Krook.

Mötesarvode år 2017 var 400 euro per möte. Därtill betalades ett månatligt arvode på

600 euro. Åt styrelseordförande utbetalades ett månatligt arvode på 2 000 euro. Medlemmarna är berättigade till resekostnadsersättning i enlighet med resereglementet. Åt styrelsemedlemmarna utbetalades under räkenskapsperioden 1.1. – 31.12.2017 arvoden sammanlagt 74 940 euro. De medlemmar som var i arbetsförhållande till handelslaget erhöll inget separat arvode för styrelsearbetet. Styrelsen sammanträdde 10 gånger under räkenskapsperioden 1.1. – 31.12.2017 och medlemmarnas deltagarprocent var 96 %.

### **3.3.5. År 2018**

Styrelsemedlemmarna år 2018: bankdirektör Arto Nurmi-Aro (ordförande), ekon.mag. Harri Lauslahti (viceordförande), ekon.mag, verkställande direktör Leena Munter-Ollus, ekon. mag. Heidi Collander samt verkställande direktör Hannu Krook.

## **3.4. Verkställande direktör**

Handelslaget har en verkställande direktör, vars uppgift är att leda handelslagets verksamhet i enlighet med lag, dess stadgar samt beslut och anvisningar givna av förvaltningsorganen. Vid förhinder för verkställande direktören träder i dennes ställe ställföreträdaren, som styrelsen utsett för uppdraget (stadgeändring 1.1.2018).

Styrelsen (stadgeförändring 1.1.2018) utser verkställande direktören och godkänner villkoren i verkställande direktörens avtal samt bestämmer över belöningsgrunderna. Som verkställande direktörens förman fungerar styrelseordförande. Efter stadgeändringen 1.1.2018 kan verkställande direktören inte längre verka som styrelseordförande.

Under räkenskapsperioden 1.1.-31.12.2017 utbetalades till verkställande direktören lön och resultatlön för 398 121 euro. I summan ingår naturaförmånerna. Verkställande direktören har möjlighet till 0-3 månaders resultatlön som baserar sig på av styrelsen godkända resultatkort. Verkställande direktören innehar även S-gruppens resultatkort på lång sikt, var nämns om en resultatlön på inte mer än tre månader. Tilläggspension enligt S-gruppens rekommendation (betalningsgrund).

Handelslagets verkställande direktör är ekon.mag. Hannu Krook. VD:s ersättare är vicehäradshövding Anne Schneider.

### 3.5. Ledningsgrupp

Ledningsgruppens uppgift är att assistera verkställande direktören och styrelsen genom att koordinera och förbereda de förslag som skall ges till styrelsen. Dessa är bl.a. handelslagets affärsverksamhetsstrategier, målsättningens nivåer, verksamhetsplaner och budgeter samt betydande investeringar och realiseringar. Ledningsgruppen har inte befogenheter som baserar sig på lag eller handelslagets stadgar. Ledningsgruppen sammanträder huvudsakligen en gång i månaden.

Under räkenskapsperioden 1.1. – 31.12.2017 utbetalades åt ledningsgruppsmedlemmarna löner och resultatlöner sammanlagt 681 347 euro. I detta belopp ingår också naturaförmåner. Ledningsgruppens medlemmar har möjlighet till 0-3 månaders resultatlön som baserar sig på av styrelsen godkända resultatkort. Tilläggs pension enligt S-gruppens rekommendation (betalningsgrund).

Ledningsgruppen 2018:

VD Hannu Krook  
 Administrativ direktör Anne Schneider  
 Infradirektör Anne Grundström  
 Utvecklingsdirektör Jukka Pöyhönen  
 Branschdirektör Bengt Vinberg  
 Branschdirektör Mikko Ala-Huikka  
 Ekonomidirektör Laura Koistinen

### 3.6. Dotterbolag

Dotterbolagets styrelse väljer en verkställande direktör till bolaget som handelslagets styrelse har godkänt. Dotterbolagens styrelsemedlemmar väljs bland handelslagets funktionärer. Dotterbolagens verksamhet styrs med koncernprinciper som handelslagets styrelse fastslagit.

## 4. Belönings- och incitamentssystem

Hela personalen är med i belönings- och incitamentssystemet. Resultatlönesystemet för direktörerna och alla enhetschefer utsträcker sig till ett år och det maximala beloppet kan vara en summa motsvarande 0-3 månadslöner. Resultatlönerna baserar sig på både kortsiktiga och långvariga målsättningar och kriterier är bl.a. resultatet, processernas effektivitet samt kund- och personalenkäterna. Mätarna för resultatlönerna har fastställts på resultatkorterna både utgående från den egna enhetens synvinkel och ur Varuboden-Oslas synvinkel.

Belöningar till andra än ovannämnda personer övervägs och besluts om årligen utgående från Varuboden-Oslas resultat samt resultatkorterna.

Styrelsen fastställer resultatlöneprinciperna för ledningsgruppen enligt verkställande direktörens förslag och tillsammans med branschdirektörerna fastställer verkställande direktören resultatlöneprinciperna för enhetscheferna.

I Varuboden-Osla görs det årligen en löneutredning i enlighet med jämlikhetsplanen, ur

vilken det framgår olika personalgruppers medellöner för män och kvinnor. Resultatet av utredningen delges personalen och förtroendemännen.

Personalfonden, som grundades år 2004, ger möjlighet att till hela personalen, som arbetat ett visst antal timmar, betala ut vinstandelar baserade på handelslagets resultat. Hela Varuboden-Oslas personal hör till personalfonden.

Handelslaget kan använda sig av de rekommendationer gällande belönings- och incitamentssystem som SOK:s belöningsutskott har förberett och som har godkänts av SOK:s förvaltningsråd.

## **5. Revision**

### **5.1. Val**

Fullmäktige väljer årligen revisorerna för följande räkenskapsperiod på basen av valberedningsutskottets förslag.

Vid fullmäktiges ordinarie möte skall det väljas en eller två godkända revisorer och vid behov en eller två godkända suppleanter för dem för att granska handelslagets bokslut, koncernbokslut, bokföring samt förvaltning.

### **5.2. År 2017**

År 2017 verkade som ordinarie revisor KPMG Oy Ab/CGR Jukka Rajala.

I enlighet med revisionslagen behöver suppleanter inte väljas då ordinarie revisor är revisionsamfund.

För revision av de bolag som hör till koncernen betalades det under räkenskapsperioden 1.1. – 31.12.2017 revisionsarvoden sammanlagt 18 935 euro.

## **6. Intern kontroll, intern revision och riskhantering**

Handelslagets styrelse ansvarar för verksamhetens ändamålsenlighet, handelslagets förvaltning, bokföring, egendomsförvaltning, den löpande förvaltningens laglighet och pålitlighet samt riskhanteringen.

Den interna kontrollen sköts av Ann-Christine Kjellberg i enlighet med den fastställda revisionsstadgan. Styrelsen godkänner verksamhetsplanen för den interna revisionen.

## 7. Ekonomisk rapportering

Förverkligandet av de ekonomiska målsättningarna uppföljs genom rapportering av ekonomiska relationstal, trender och prognoser gällande handelslaget och också hela S-gruppen. Förutom den heltäckande interna rapporteringen publicerar handelslaget regelbundet uppgifter om den ekonomiska framgången och omsättningens utveckling.

Handelslaget publicerar bokslutet i februari och delårsrapporten för det första halvåret i augusti.

## 8. Övrig information

Handelslagets VD och kommunikationsansvarige ombesörjer att kunderna och intressegrupperna har tillräcklig och riktig information om handelslaget och dess verksamhet.

Tilläggsuppgifter kan vid behov fås genom skriftlig begäran av handelslaget samt från handelslagets egna hemsidor på Internet, adress [www.varuboden-osla.fi](http://www.varuboden-osla.fi). Uppgifter gällande hela S-gruppen finns på adressen [www.s-kanava.net](http://www.s-kanava.net).

## 9. Uppdatering av Corporate Governance Statement

Handelslagets Corporate Governance Statement finns till påseende på handelslagets internetsidor. Uppdatering sker regelbundet, dock minst en gång i året.