

<b>Työnhakijarekisteri</b> <b>TIETOSUOJASELOSTE (25.5.2018 alkaen)</b> <b>Euroopan Unionin yleinen tietosuoja-asetus (EU) 2016/679, artikkelit 12, 13, 14 ja 19</b>	
Rekisterinpitäjä	Helsingin Osuuskauppa Elanto HOK-Elanto Liiketoiminta Oy HOK-Elanto Palvelu Oy
Rekisterinpitäjän yhteystiedot	hok-elanto.rekrytointi@sok.fi
Tietosuojavastaavan yhteystiedot	tietosuojavastaava@sok.fi
Käsittelyn tarkoitus	Työnhakijatiedon käsittely
Käsittelyn peruste	Sopimuksen täytäntöönpaneminen tai sitä edeltävät toimenpiteet  Suostumus, soveltuvin osin
Kuvaus rekisterinpitäjän oikeutetusta edusta	Henkilötietojen käsittely tässä rekisterissä ei perustu rekisterinpitäjän oikeutettuun etuun.
<i>Tunnistamiseen tarvittavat minim tiedot</i>	Nimi ja henkilötunnus
Kuvaus rekisteröityjen ryhmistä <i>vain viranomaiselosteeseen tarvittava tieto</i>	Työnhakijat eli henkilöt, jotka ovat hakemassa tai hakeneet työpaikkaa rekisterinpitäjän palveluksesta, tai täyttäneet työnhakuprofiilin hakeakseen myöhemmin työpaikkaa jostakin S-ryhmän yrityksestä.
Käsiteltävät henkilötiedot	<p><u>Hakuilmoituksessa</u>: rekrytoivan esimiehen nimi- ja yhteystiedot</p> <p><u>Työnhakuprofiilissa</u>: työnhakijan nimi- ja yhteystiedot</p> <p>Valinnaiset: työnhakijan syntymäaika, sukupuoli, linkki profiiliin (esim. LinkedIn), vapaatekstikentässä annetut tiedot.</p> <p><u>Työhakemuksessa</u>: Nimi, perustiedot, tutkinnot, osaamiset, työhistoria, tehtäväkohtaiset kysymykset.</p> <p>Työnhakijan tutkintotiedot, kurssit, työhistoria, osaamiset.</p> <p>Työnhakija voi liittää myös valokuvan mukaan sekä omia CV-tietoja tai muita liitteitä sekä LinkedIn-linkin, suosittelijat ja suosittelijan yhteystiedot.</p> <p>Työnhakija saa ottaa kantaa siihen, saako hakemusta käyttää myös muilla rekrytoinneissa.</p> <p><u>Avoin rekrytointi</u>: Jos yritys on mahdollistanut avoimen rekrytoinnin, niin henkilö voi täyttää avoimen hakemuksen.</p>

Käsiteltävät henkilötietoryhmät	Yhteystiedot, taustatiedot, osaamistiedot, työhistoria
Tietolähde ja kuvaus tietolähteistä, mikäli tiedot on kerätty julkisista lähteistä	Rekisterin tiedot on pääsääntöisesti saatu työnhakijalta itseltään. Mikäli tietoja hankitaan muualta kuin työnhakijalta itseltään (esimerkiksi soveltuvuusarviointi yhteistyökumppanilta tai luottotietojen tarkastus), tähän pyydetään työnhakijalta lupa erikseen.
Henkilötietojen vastaanottajat	Henkilötietoja ei pääsääntöisesti luovuteta. Henkilön nimi ja puhelinnumero voidaan kuitenkin luovuttaa yhteistyökumppanille soveltuvuusarvioinnin tekemiseksi työnhakijan suostumuksella.
Henkilötiedon siirrot kolmanteen maahan tai kansainväliselle järjestölle ja käytetyt suojatakeet	Henkilötietoja ei siirretä EU/ETA-alueen ulkopuolelle.
Säilytysaika	<p>Työnhakutietoja säilytetään kaksi vuotta, jonka jälkeen tiedot poistuvat automaattisesti. Myös työnhakuprofiili poistuu, mikäli hakija ei ole päivittänyt sitä kahteen vuoteen.</p> <p>Soveltuvuusarviointeja säilytetään kuluva + 1 vuosi.</p> <p>Säilytysajat perustuvat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslakien mukaisiin kanneaikoihin.</p>
Rekisteröidyn oikeudet	<p>Rekisteröidyllä on oikeus päästä omiin henkilötietoihinsa tietosuoja-asetuksen 15 artiklan mukaisesti.</p> <p>Rekisteröidyllä on oikeus vaatia rekisterinpitäjää oikaisemaan mahdolliset epätarkat ja virheelliset tiedot tietosuoja-asetuksen 16 artiklan mukaisesti.</p> <p>Rekisteröidyllä on oikeus saada tietonsa poistetuiksi tietosuoja-asetuksen 17 artiklassa ilmoitettujen edellytysten täytyessä.</p> <p>Rekisteröidyllä on oikeus tietojensa käsittelyn rajoittamiseen, jos tietosuoja-asetuksen 18 artiklan mukaiset edellytykset täyttyvät.</p> <p>Rekisteröidyllä on tietosuoja-asetuksen 20 artiklan mukainen oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen siltä osin kuin tiedot on saatu rekisteröidyltä itseltään, niiden käsittely tehdään automaattisesti ja niiden käsittely perustuu suostumukseen tai sopimukseen.</p> <p>Rekisteröidyllä on oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle.</p>
Suostumuksen peruuttaminen	Niiltä osin, kuin tietojen käsittely perustuu suostumukseen, rekisteröidyllä on tietosuoja-asetuksen artiklan 7 mukaan oikeus peruuttaa

	antamansa suostumus milloin tahansa.
Henkilötiedon antamatta jättämisen vaikutukset sopimukselle	Mikäli työnhakija ei anna rekisterinpitäjän tarvitsemia henkilötietojaan, on mahdollista, että häntä ei voida valita haettuun tehtävään.
Automatisoidun päätöksenteon tai profiloinnin merkitykselliset tiedot	Rekisterin tietoja ei käytetä automatisoituun päätöksentekoon tai profilointiin.
<i>Käsittelyn vaikutustenarviointi (DPIA)</i>	Rekisterinpitäjä arvioi, että artiklan 33 mukaista vaikutustenarviointia ei tarvitse tehdä.