

# Vastuun askeleita



 HOK-ELANTO

*Vastuullinen yritys, jonka sinä omistat.*

# Työtä vastuullisen huomisen puolesta

HOK-Elanto on vahvasti läsnä pääkaupunkiseudun ihmisten elämässä. Hyvään arkeen kuuluu oikeus tehdä mielekästä ja tasa-arvoista työtä. Erilaiset vastuullisuushankkeet ovat myös osa HOK-Elannon monimuotoisuusohjelmaa.



**1996** lähtien olemme tarjonneet työpaikkoja erityisryhmiin kuuluville, kuten kehitysvammaisille ja mielenterveyskuntoutujille. HOK-Elanto on Suomen suurimpia kehitysvammaisten työllistäjiä ja meillä työskentelee jatkuvasti kehitysvammaisia vakituisilla työsopimuksilla. Palkaksi olemme saaneet motivoituneita työntekijöitä sekä erilaisuutta arvostavia työyhteisöjä.

**1996** aloitimme kehitysvammaisten työllistämisen.

**1999** alkaen olemme tarjonneet työpaikkoja Helsingin ja Espoon Klubitalojen mielenterveyskuntoutujille.

**2000** lähtien olemme toteuttaneet myyjän ammattitehtävään valmistavaa maahanmuuttajakoulutusta.

**2003** yhteistyö Suomen Punaisen Ristin kanssa käynnistyi Paljon väliä -nuorisomikrohankkeella.

**2004** aloitimme hopeisten kummilusikoiden lahjoittamisen asiakasomistajaperheiden vastasyntyneille.



**2006** ANSIO on Nuorisotiedotuskeskus Kompassin ja Helsingin kaupungin Nuorisosiainkeskuksen järjestämä 14–17-vuotiaiden ikioma kurssi, jossa saa työkokemusta, oppii työnhaun aakkosia ja työelämän pelisääntöjä. HOK-Elanto tarjoaa hankkeeseen osallistuneille nuorille mahdollisuuden työharjoitteluun.

ANSIO-kurssit ovat avoinna kaikille 14–17-vuotiaille.

Lue lisää ja suuntaa kohti työelämää: [duunisauma.munstadi.fi/ansio](http://duunisauma.munstadi.fi/ansio)

**2005** alkoi yhteistyö Mannerheimin Lastensuojeluliiton kanssa. Tuolloin toteutettiin ensimmäinen S-ryhmän ja MLL:n Hyvä alku koulutielle -kampanja sekä alettiin jakaa vanhemmuuden tietopaketteja, Rotina-kasseja.

**2006** yhteistyö Suomen Punaisen Ristin kanssa laajeni nuorten ensiapuvalmiuksia kehittävään Tärkeät Minuutit -hankkeeseen.

**2006** aloitimme kummikahvilatoiminnan Helsingin kaupungin Nuorisosiainkeskuksen kanssa ja käynnistimme työelämään opastavia ANSIO-kursseja.

**2007** alkoi Kylämummi ja -vaari -toiminta yhteistyössä Mannerheimin Lastensuojeluliiton kanssa.

**2008** starttasi Helsingin kaupungin Nuorisosiainkeskuksen kanssa Junnut Jeesaa -hanke, jossa nuorisotalojen juniorit auttavat palvelutalojen senioreita.



**2012** aloitimme yhteistyön Yrittäjäkylä-oppimisympäristössä, Taloudellisen tiedotustoimiston ja Helsingin kaupungin hankkeessa. Kylässä 6.-luokkalaiset saavat käytännön toiminnan kautta talous- ja työelämätaitoja. Alepa-lähikaupassa tutustutaan yrityksen hallintointiin, kannetaan vastuuta yrityksestä, saadaan palkkaa ja ollaan kuluttajia – ja ennen kaikkea opitaan yhteiskunnan perusteita.

**2009** käynnistyi LäskyHelppi -toiminta Suomen Punaisen Ristin Uudenmaan piirin kanssa. Hanke tukee maahanmuuttajanuoria koulukäynnissä.

**2010** aloitimme Ystäväksi maahanmuuttajaidille -hankkeen Mannerheimin Lastensuojeluliiton kanssa.

**2011** toteutettiin HattuAkademia, nuorten media-koulutushanke, yhteistyössä Helsingin kaupungin Nuorisosiainkeskuksen kanssa.

**2012** Helsinki World Design Capital 2012 pääyhteistyökumppanuuden myötä toteutettiin Helsingin kaupungin Nuorisosiainkeskuksen kanssa Nuoret muotoilevat maailmaa -ruokakulttuurihanke.

**2012** lähdimme mukaan kolmevuotiseen Yrittäjäkylä -hankkeeseen, jossa koululaiset harjoittelevat työelämätaitoja.

## Hyvän Elämän Eväät



**2013** HOK-Elanto tarjoaa leivän lisäksi myös eväitä elämään. Olemme vastuukumppanina Suomen Punaisen Ristin Hyvän Elämän Eväät -hankkeessa, jonka tavoitteena on tarjota eväitä hyvään henkiseen hyvinvointiin, terveyteen ja turvallisuuteen kohtaamispaikkojen ja teemailtojen kautta.

Tule sinäkin mukaan Suomen Punaisen Ristin toimintaan tai lahjoita! [punainenristi.fi/tule-mukaan](http://punainenristi.fi/tule-mukaan)

*Kiitos, että välität!*

# Monimuotoinen työyhteisö

HOK-Elanto on merkittävä työllistäjä pääkaupunkiseudulla. Tarjoamme vakituisen työpaikan noin 6500:lle palvelualan ammattilaiselle. Joukossamme on niin kokoaikaisia kuin osa-aikaisiakin, työuraansa aloittavia nuoria sekä vanhan kokemuksen omaavia senioreita. Maahanmuuttajataustaista henkilöstöä meillä on yli 40 eri maasta.

Monimuotoisuus on ollut organisaatiomme vahvuus ja rikkaus jo 90-luvulta alkaen. Moni kehitysvammainen työntekijä on löytänyt itselleen vakituisen työpaikan HOK-Elannon myymälöistä. Myös lukuisa määrä mielenterveyskuntoutujia on päässyt vuosittain kokeilemaan paluuta takaisin työelämään siirtymätyöpaikkojen kautta.

HOK-Elannon työkyvyn hallintaohjelma on omalta osaltaan edistänyt monimuotoisuutta työyhteisössämme. Työn mukautuksilla mahdollistamme työkykyrajoitteisten henkilöiden työssä jatkamisen tai nopeutamme heidän paluutaan takaisin pitkiltä sairauslomilta. Olemme toteuttaneet jo useita satoja yksilöllisesti räätälöityjä työn mukautuksia joko määräaikaisesti tai pysyvästi.

Monimuotoinen ja suvaitseva työyhteisö syntyy arjen tekojen kautta, pelkkä kilven kiillotus ei riitä. HOK-Elanto haluaa olla vahvasti mukana tekemässä työtä vastuullisen huomisen puolesta. Omaan henkilöstöön panostamisen lisäksi kasvatamme myös uutta sukupolvea suomalaisen työelämään.

Vuosittain noin 2000 nuorta on saanut ensi kosketuksen työelämään HOK-Elannon tarjoaman kesätyö- tai harjoittelupaikan kautta. ANSIO-kurssit, LäksyHelppi tai nuorten Yrityskylän Alepa-myymäli ovat hyviä esimerkkejä niistä lukuisista hankkeista, joilla HOK-Elanto omalta osaltaan on edistänyt nuorten yhteiskuntavalmiuksia.

*Antero Levänen*  
henkilöstöjohtaja

**Sinäkin voit toimia vastuullisesti ja vaikuttaa!**

*Lue lisää osoitteesta:  
[hok-elanto.fi/vastuullisuus](http://hok-elanto.fi/vastuullisuus)  
– ja tutustu hankkeisiin.*

*Asiakasomistajana  
sinäkin olet mukana  
tekemässä hyviä tekoja.*



**HOK-ELANTO**

Helsingin Osuuskauppa Elanto

Kaupintie 14, 00440 Helsinki

Puh. 010 76 600

(0,0835 €/puhelu + 0,1209 €/min)

[hok-elanto.fi](http://hok-elanto.fi)

[facebook.com/hokelanto](https://facebook.com/hokelanto)