

# Arvopuheista arvotekoihin

**Kuluttajat arvostavat entistä enemmän eettistä yritystoimintaa ja tuotantoa, mikä luo yrityksille paineita muuttaa toimintatapojaan. Moni yritys on reagoinut eettisiin epäkohtiin vasta kuluttajien tai muiden sidosryhmien vaatimuksesta, mutta yhteiskunnallista vastuuta kantava yritys tarjoaa eettisesti kestävä vaihtoehdon omasta aloitteestaan. Asiakkaiden omistamaan osuustoiminnalliseen yritykseen vastuullisuus nivoutuu jo yritysmuodon kautta.**

Eettisillä periaatteilla selvennetään hyvään liiketoimintatapaan liittyviä tavoitteita. HOK-Elannon eettiset periaatteet pohjautuvat S-ryhmätasoisin periaatteisiin. Niitä on muokattu siten, että pääkaupunkiseudun erityispiirteet ja HOK-Elannon isosta yrityskoosta aiheutuvat haasteet on huomioitu. Periaatteet koskevat kaikkia hok-elantolaisia ja koko HOK-Elannon toimintaa.

Eettisten periaatteiden noudattaminen ja edistäminen ovat meidän jokaisen velvollisuutemme. Jokaisen työntekijän tulee kertoa mahdollisesta eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta omalle esimiehelleen tai ottaa yhteyttä HOK-Elannon sisäiseen tarkastukseen. Myös epävarmoissa tilanteissa kannattaa ottaa yhteyttä esimieheen, johtoon tai muihin asiaa tunteviin henkilöihin.

Epärehellinen toiminta, kuten luottamuksellisten tietojen luovuttaminen ulkopuolisille, kilpailulainsäädännön vastainen toiminta tai taloudellisen hyödyn tavoittelu väärinkäytöksellä, johtaa aina työoikeudellisiin toimenpiteisiin, joita ovat kirjallinen varoitus tai työsuhteen päättäminen.

## HOK-ELANNON EETTISET PERIAATTEET

### Arvostamme ja kunnioitamme toisiamme

- HOK-Elanto noudattaa työläinsäädäntöä ja työehtosopimuksia.
- HOK-Elanto kunnioittaa ihmisoikeuksia, tasa-arvoa ja syrjintäkieltoa sekä edistää monimuotoisten työyhteisöjen muotoutumista.
- Edellä mainittujen lisäksi noudatamme HOK-Elannon henkilöstöpolitiikkaa ja HR-pelissäntöjä.

### Toimimme voimassa olevien säännösten ja sopimusten mukaan

- HOK-Elanto sitoutuu noudattamaan joka suhteessa kaikkia toimintaansa liittyviä lakeja, säädöksiä ja viranomais määräyksiä.
- Edellä mainittujen lisäksi noudatetaan HOK-Elannon toimintaohjeita.
- Kaikkien työntekijöiden tulee tuntee vähintään omaa työnsä koskevat määräykset ja toimintaohjeet.
- Toimimme vastuullisesti ja edellytämme sitä myös yhteistyökumppaneiltamme. Tavaroiden hankinnassa noudatamme S-ryhmän hankintaperiaatteita.

### Viestimme avoimesti

- HOK-Elanto sitoutuu kaikessa tiedottamisessaan avoimuuteen ja rehellisyyteen.
- Taloudellista tilaa ja tulevaisuuden näkymiä koskevia lausuntoja antaa julkisuuteen toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet tai muut heidän valtuuttamansa henkilöt.
- Jokainen taloudelliseen raportointiin osallistuva on velvollinen antamaan oikeat, täsmälliset, ajankohtaiset ja ymmärrettävät tiedot kaikissa raporteissa ja dokumenteissa.

### Kilpailemme reilusti

- HOK-Elanto noudattaa toiminnassaan kilpailulainsäädännön määräyksiä.
- Henkilökuntaan kuuluva on esteellinen solmimaan taloudellista tai muuta sitoumusta lähipiirinsä kanssa (= lähisukulainen tai yritys, yhdistys yms. organisaatio, jossa hän on osakkaana tai muuten toimii). Yleisimmät esteellisyytilanteet esiintyvät sopimukseen perustuvassa tavarain tai palvelun ostamisessa tai myymisessä.
- HOK-Elanto ei anna lausuntoja kilpailijoista.

### Olemme lahjomattomia

- HOK-Elannon henkilöstön edellytetään työtehtävissään edistävän yrityksen etua ja toimivan vastuullisesti.
- Henkilöstön pitää välttää tilanteita joissa oma henkilökohtainen etu on ristiriidassa yrityksen etujen kanssa. Esteellisyys tulee tunnistaa rekrytoinnissa: esimies ei voi palkata omalle vastuualueelleen lähisukulaista tai henkilöä, jonka suhteen hän on esteellinen.
- Henkilökohtaiset perhesuhteet tai taloudelliset suhteet tavarain- tai palvelun toimittajiin eivät saa vaikuttaa päätöksentekoon; kaikki hankintapäätökset perustuvat kilpailukykyisiin toimitussopimuksiin.
- HOK-Elanto kieltää lahjonnan kaikessa toiminnassaan, se ei maksa, tarjoa tai ota vastaan lahjuksia missään tilanteissa.
- Sidosryhmäsuhteiden hoitamiseen liittyvien ja arvoltaan vähäisten lahjojen antaminen ja vastaanottaminen on sallittua. Arvoltaan vähäiseksi katsotaan lahjat, jotka ovat arvoltaan alle 100 euroa.
- Tasapuolisuuden nimissä arvoltaan vähäisen lahjan saajan tulee arvioida, onko lahja tarkoitettu saajalle henkilökohtaiseksi vai koko työryhmälle
- Kohtuullisen vieraanvaraisuuden vastaanottaminen ja tarjoaminen on sallittua sen liittyessä kiinteästi liiketoimintaan.

- HOK-Elanto ei anna lahjoituksia yksittäisille henkilöille.
- Henkilön työskennellessä HOK-Elannon lisäksi sivutoimisesti jonkun muun työnantajan palveluksessa, tulee hänen varmistua siitä, ettei sivutoimi ole ristiriidassa HOK-Elannon etujen kanssa. Epäselvissä tapauksissa työntekijän tulee keskustella asiasta esimiehensä kanssa.
- HOK-Elannon hallitus on antanut toimivalle johdolle erilliset menettelytapaohjeet osallistumisesta HOK-Elannon sidosryhmien järjestämiin tilaisuuksiin ja matkoihin.

## Suojaamme yrityksen omaisuutta ja käytämme sitä asianmukaisesti

- Henkilöstön edellytetään huolehtivan yrityksen omaisuudesta hyvin ja käyttävän sitä tehokkaasti työtehtävien hoitamiseen.
- Yrityksen omaisuuden käyttö luvattomiin tarkoituksiin on kielletty.
- Viestintäjärjestelmiä ja -kanavia, mukaan lukien internet ja sosiaalinen media, käytetään työaikana vain liiketoiminnan tarpeisiin ja muuhun yritysjohtajan sallimaan erityiseen tarkoitukseen.
- Työntekijän työsuhteessa luoma ja kehittämä aineisto siirtyy HOK-Elannelle työsuhteen perusteella.
- Työsuhteen päättyessä HOK-Elannon työntekijät ovat velvollisia palauttamaan kaiken HOK-Elannon omaisuuden mukaan lukien dokumentit ja tallenteet, jotka sisältävät HOK-Elannelle kuuluvaa tietoa; yritykselle kuuluvaa omaisuutta ei luovuteta eteenpäin.

## Suojaamme luottamuksellisen tiedon

- HOK-Elannon työntekijät voivat saada työtehtävissään tietoonsa liiketoimintaa ja asiakkaita koskevaa tietoa, jota ei ole oikeutta hankkia, käyttää tai paljastaa ilman asianmukaista lupaa.
- HOK-Elannon työntekijöiltä kielletään aseman tai työn kautta saadun tiedon hyväksikäyttö yrityksen edun vastaisesti tai henkilökohtaisen edun tavoittelemiseksi.
- Jokainen HOK-Elannon työntekijä on velvollinen noudattamaan salassapitositoumusta.
- Liiketoimintaan liittyvää tietoa ei saa säilyttää yrityksen ulkopuolella, enempää kuin on työtehtävien hoitamiseksi välttämätöntä.
- HOK-Elanto kunnioittaa sekä asiakkaidensa että henkilökuntansa yksityisyyttä ja koskemattomuutta ja noudattaa lainsäädäntöä henkilötietojen käsittelyssä.

## Noudatamme hyvää hallintotapaa

- Toimimme hyvää hallintotapaa noudattaen kaikilla organisaatiotasolla. Edellytämme, että kaikki hallinnossamme toimivat ymmärtävät hyvän hallintotavan merkityksen.
- HOK-Elanto edistää toiminnassaan ympäristöllistä ja sosiaalista vastuullisuutta

Eettiset periaatteet on käsitelty henkilöstön edustajien kanssa HOK-Elannon YT-ryhmän kokouksessa 19.9.2011 ja hyväksytty Helsingin Osuuskauppa Elannon hallituksen kokouksessa 25.10.2011.

TEKSTI ANTERO LEVÄNEN

